

## **Конфлікт інтересів: за квітень до суду направлено 37 адмінпротоколів щодо порушень посадовців**

У квітні 2021 року Національне агентство з питань запобігання корупції (НАЗК) виявило 37 порушень вимог і обмежень законодавства, що стосуються конфлікту інтересів, одержання подарунків, сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності (статті 1727, 1724, 1725 Кодексу України про адміністративні правопорушення).

Серед найбільш розповсюджених та навпаки незвичних порушень, стосовно яких НАЗК склало протоколи у квітні, наступні:

- ***Керівник місцевої держадміністрації обіймав посади ще й у декількох підприємствах.***

Голова місцевої державної адміністрації після початку роботи на публічній службі не полишив посади директорів в одразу декількох підприємствах. За цю роботу він ще й отримував заробітну плату.

- ***Нерухомість у подарунок.***

Начальниця однієї із податкових інспекцій отримала у подарунок два гаражі на суму понад 160 000 грн від осіб, які не є її близькими особами.

*Важливо:* публічні службовці можуть приймати подарунки, які відповідають загально визнаним уявленням про гостинність (крім заборонених подарунків), лише якщо вартість таких подарунків не перевищує 1 прожитковий мінімум для працездатних осіб, встановлений на день прийняття подарунка (станом на 2021 рік – 2 270 грн), одноразово.

Натомість сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не може перевищувати 2 прожиткових мінімуми, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки (станом на 2021 рік – 4 540 грн).

- ***Працівниця ДБР прийняла рішення щодо особи, з якою має неприязні стосунки.***

Керівниця самостійного структурного підрозділу центрального апарату Державного бюро розслідувань підписала подання про преміювання своїх працівників. Одному з працівників було запропоновано встановити премію у розмірі 1%.

Під час підписання подання на премію у керівниці був приватний інтерес, зумовлений бажанням відреагувати на дії працівника. Адже напередодні підлеглий працівник ініціював проведення службового розслідування відносно своєї керівниці.

- ***Полицейський розслідував справу щодо свого керівника.***

Колишній заступник начальника відділу Головного управління Національної поліції здійснював досудове розслідування та вчиняв слідчі (розшукові) дії у кримінальному провадженні, де потерпілим, зокрема, був його керівник – начальник відповідного Головного управління Національної поліції.

- ***Призначення премії самому собі.***

Серед тих, кому НАЗК вручило адміністративні протоколи за призначення додаткових виплат (премій, надбавок) самому собі: колишній виконуючий обов'язки Голови ДФС України. Розмір премій, які він собі призначив, був максимальним (30 % від посадового окладу), а розмір надбавки за інтенсивність праці коливався від 100 до 1000 % від його посадового окладу.